

MODULO DI ISCRIZIONE

Ri-uniamo i collaboratori
Verona, 12/13 giugno 2007

Cognome _____
Nome _____
Professione _____
Indirizzo _____
CAP _____ Località _____
Prov. _____
Tel/Cell: _____
Fax _____
E-mail _____
Istituto _____
Intestazione fattura: _____
Partita Iva / C.F. _____

VERSAMENTO QUOTA

Può essere effettuato tramite bonifico bancario a favore di:
MANAGEMENT CONSULTING srl
Unicredit Banca spa
ABI 02008 - CAB 11782 - c/c 10078571
CIN A
IBAN: IT85A0200811782000010078571
Data _____ Firma _____

Il modulo è da inviare a mezzo fax o tramite posta a: Management Consulting

Corso Venezia, 122 – Verona
Tel. 045/8402994 fax 045/8402981
Sito internet:
www.management-cons.it
Referente: Anna Maran

A chi è rivolto il corso:

A medici, infermieri e a tutti gli operatori sanitari che devono gestire quotidianamente una comunicazione corretta con colleghi e supervisori e si trovano ad affrontare una attività di gestione delle strutture ospedaliere sempre più simile a quella aziendale che implica saper gestire con successo riunioni, incontri, eventi informativi e formativi saper comunicare in maniera efficace con i propri collaboratori.

Il docente:

Dott. ssa Rita Cardurani:
Formatore, Consulente Aziendale, Esperto in Comunicazione e Gestione Risorse Umane.
Collabora con ASL Roma C di Roma nella progettazione di percorsi formativi.

Luogo di svolgimento

Centro Carraro
Lungadige Attiraglio 45 - Verona

Date di svolgimento

12/13 Giugno 2008

Numero di partecipanti

Numero chiuso: min. 10 /massimo 20 persone

Quota di partecipazione

Euro 320,00 + IVA (20%)

Iscrizioni e Informazioni

Le richieste di iscrizione e informazioni possono essere trasmesse tramite e-mail: annamaran@management-cons.it oppure inviando un fax al numero 045/8402981.



MANAGEMENT CONSULTING
consulenza e formazione

RI-UNIAMO
i nostri collaboratori

Modelli interpretativi delle
dinamiche psicosociali
all'interno dei gruppi di lavoro

12/13 GIUGNO 2008
VERONA

15 CREDITI ECM per
tutte le figure
professionali

PROGRAMMA

Giovedì 12 Giugno 2008

Ore da 9.00 a 10.00

Cosa caratterizza un gruppo di lavoro
Le caratteristiche di un gruppo di lavoro per garantire la qualità delle interazioni tra i suoi membri e per ottenere dei buoni risultati lavorativi

Ore da 10.00 a 11.00

I ruoli e le norme nel gruppo di lavoro
Conoscere quali aspetti formali sono determinanti per garantire la qualità di un gruppo di lavoro

11.00 – 11.15 Coffee break

Ore da 11.15 a 12.15

Il gruppo e l'individuo
Essere in grado di comprendere cosa determina l'interazione individuo-gruppo di lavoro e i reciproci effetti che vengono prodotti.

Ore da 12.15 a 13.00

La comunicazione in gruppo
Come acquisire chiavi di lettura sulle dinamiche comunicative all'interno dei gruppi di lavoro

13.00 – 14.00 Pausa pranzo

Ore da 14.00 a 15.00

Saper negoziare
Acquisire abilità strategiche per evitare il conflitto e promuovere la collaborazione all'interno del gruppo

Ore da 15.00 a 16.00

Gestire il conflitto all'interno del gruppo di lavoro
Osservazione di brevi filmati per valutare le diverse strategie di gestione dei conflitti

Ore 16.00 – 16.15 Coffee break

Ore da 16.15 a 18.30

La leadership: teorie a confronto
Principali teorie sulla leadership

Venerdì 13 Giugno 2008

Ore da 9.00 a 10.00

Stili di leadership e suoi effetti sul gruppo di lavoro
Conoscere come i diversi stili di leadership innescano determinate dinamiche relazionali nei gruppi di riferimento.

Ore da 10.00 a 11.00

Il colloquio di valutazione
Essere in grado di strutturare un colloquio di valutazione con i propri collaboratori.

11.00 – 11.15 Coffee break

Ore da 11.15 a 12.15

Lavorare per obiettivi
Essere in grado di formulare obiettivi motivanti per se stessi e per i propri collaboratori.

Ore da 12.15 a 13.00

Limiti e opportunità del gruppo di lavoro – Role Play

13.00 – 14.00 Pausa pranzo

Ore da 14.00 a 15.00

Il processo decisionale nel gruppo di lavoro
Conoscere le opportunità e le criticità del pensiero di gruppo

Ore da 15.00 a 16.00

Promuovere la crescita dei propri collaboratori
Osservazione di brevi filmati per valutare le diverse strategie di gestione dei conflitti

Ore 16.00 – 16.15 Coffee break

Ore da 16.15 a 18.30

Le tecniche di supporto alle persone – Casi di studio

Ore da 18.30 – 19.00 Questionario ECM

Ti senti Solo ??

Non ti piace avere responsabilità ?

Odi prendere delle decisioni ?

e allora convoca una **RIUNIONE !!**

Potrai...

VEDERE gente

DISEGNARE grafici

SENTIRTI importante

FARE COLPO sui colleghi



... tutto durante L'ORARIO DI LAVORO !!!

RIUNIONI

L'alternativa pratica al lavoro.